

MAITRISE DE L'ACTUALITE SOCIALE POUR UNE MEILLEURE GESTION DU PERSONNEL

OBJECTIF

- Connaître les thèmes RH concernés par les dispositions légales et conventionnelles nouvelles.
- Connaître les principaux thèmes Ressources Humaines dont les dispositions ne sont pas nouvelles mais dont les conditions et les difficultés d'application sont toujours d'actualité.

ORGANISATION

Durée : 1 jour, 7 heures

Dates : 3 juillet 2017 – 15 décembre 2017

PROGRAMME

L'actualité sociale juridique.

Programme à définir au dernier moment puisque celui-ci sera basé sur l'actualité juridique relative à la fonction RH.

L'actualité sociale pratique.

- La preuve du paiement du salaire
- La rupture conventionnelle homologuée / rupture anticipée d'un cdd
- Inaptitude et reclassement
- Protection d'un salarié en cdd
- Journée de solidarité
- Maternité et protection
- Perte de confiance
- Absences maladie et licenciement
- Portabilité de la couverture sante
- Défaut d'entretien d'un véhicule de service ou de fonction
- Clause d'automaticité d'un licenciement
- Prévoyance complémentaire et retraite supplémentaire
- Congés payés / RTT
- Bons cadeaux
- Démission et préavis
- Sanction disciplinaire
- Accident du travail et maladie professionnel

Programme susceptible d'être modifié afin de tenir compte des difficultés d'application dans les entreprises et de la jurisprudence du Conseil de Prud'hommes et de la Cour de Cassation.